



## AVIS DE RECRUTEMENT

### 1. Présentation des postes vacants

Dans le cadre du renforcement de son capital humain et afin d'assurer la gestion et l'exploitation du service de transport scolaire dans la Province de Fquih Ben Salah, la **SOCIÉTÉ DE DÉVELOPPEMENT « MOTIVATION POUR LA PROVINCE DE FQUIH BEN SALAH S.A. »** procédera au recrutement du profil suivant :

| Poste                                  | Domaine            | Expérience                                                                                                                                                         | Type de contrat            | Nombre |
|----------------------------------------|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------|
| <b>Chauffeur de Transport Scolaire</b> | Transport scolaire | Une expérience professionnelle dans la conduite de véhicules de transport de personnes, notamment dans le transport scolaire, est souhaitée et constitue un atout. | CONTRAT D'INSERTION ANAPEC | 200    |

### 2. Principales missions du poste et conditions

Le candidat est prié de consulter la fiche de poste ainsi que les conditions de candidature, sur les liens suivants : [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma), [www.anapec.org](http://www.anapec.org) et [www.tahfiz.ma](http://www.tahfiz.ma)

#### Conditions de candidature

Le candidat doit remplir les conditions suivantes :

- Être de nationalité marocaine ;
- Être âgé de **21 ans au minimum** à la date de recrutement ;
- Être titulaire d'un **permis de conduire catégorie D** en cours de validité ;
- Être titulaire de la **Carte du Conducteur Professionnel** en cours de validité (**condition obligatoire**) ;
- Être physiquement apte à exercer les fonctions de chauffeur de transport scolaire ;
- Une expérience professionnelle dans la conduite de véhicules de transport de personnes, notamment dans le transport scolaire, est souhaitée et constitue un atout.
- Jouer de ses droits civiques et d'une bonne moralité.

### 3. Dossier de candidature

Le dossier de candidature est composé des pièces suivantes :

- Une demande manuscrite, datée et signée, adressée à Monsieur le Directeur Général de la Société, précisant l'adresse de résidence actuelle du candidat.
- Un curriculum vitae actualisé comportant une photo récente ;
- Une copie certifiée conforme de la Carte Nationale d'Identité Électronique (CNIE) ;
- Une copie certifiée conforme du **permis de conduire catégorie D** en cours de validité ;
- Une copie certifiée conforme de la **Carte du Conducteur Professionnel** en cours de validité ;
- Les copies certifiées conformes des diplômes ou attestations de formation, le cas échéant ;
- Les attestations de travail justifiant l'expérience professionnelle, le cas échéant.

### 4. Dépôt des candidatures

Les dossiers de candidature doivent être déposés auprès de l'Agence Nationale de Promotion de l'Emploi et des Compétences (ANAPEC) de Fquih Ben Salah, sise Rue Allal Ben Abdallah – Fquih Ben Salah, au plus tard le 17/08/2026 à 16h30.

**Tout dossier incomplet, non conforme ou déposé hors délai ne sera pas pris en considération.**

### 5. Processus de recrutement

Après étude des dossiers de candidature reçus, les candidats présélectionnés, répondant aux conditions exigées, seront invités à passer un entretien oral avec une commission d'évaluation.

La liste des candidats retenus, à l'issue de cette phase de présélection, seront publiées sur les sites suivantes : [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma) et [www.tahfiz.ma](http://www.tahfiz.ma)

Cette liste sera considérée comme convocation pour participer aux entretiens oraux.

La date, l'heure et le lieu de déroulement des entretiens seront communiqués ultérieurement aux candidats présélectionnés par courrier électronique ou, le cas échéant, par appel téléphonique.

